

Приложение

к Методике разработки и реализации ведомственной программы по противодействию коррупции

Форма предоставления отчета реализации ведомственной программы по противодействию коррупции

Наименование субъекта противодействия коррупции (название государственного органа и органа местного самоуправления)

Государственное агентство связи при Государственном комитете информационных технологий и связи Кыргызской Республики

Период предоставления отчётности (число, месяц, год) IV-й квартал 2019 г.

ФИО, должность ответственного за разработку и выполнение ведомственной программы Исмаилов З.Т. заведующий отделом

ФИО, должность уполномоченного лица Исмаилов З.Т. заведующий отделом

Контактные данные: адрес электронной почты, номер служебного телефона ismailov@nas.gov.kg 54-13-33

№	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполненной работы	Причины невыполнения (или частичного выполнения)	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
			запланированные	достигнутые					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики									
1.1	Разработка планов ГАС при ГКИТиСКР по противодействию коррупции и детализированного плана по демонтажу возможных коррупционных зон и рисков ГАС при ГКИТиС КР на 2019 годы	11.01.2019 г.	наличие плана	выполнено	Утвержденные Планы мероприятий		Ответственное лицо ГАС за реализацию антикоррупционных мероприятий	Согласования и утверждения Планов. Дальнейшая реализация мероприятий и предоставления копии утверждённых Планов в ГКИТиСКР	
1.2	Предоставление отчёта ГАС при ГКИТиСКР о проделанной работе в сфере противодействия коррупции, в том числе для размещения на вебсайте ГКИТиС КР	Ежеквартально	подготовить отчет	выполнено	Отчет за III квартал 2019 г.		Ответственное лицо за реализацию антикоррупционных мероприятий	Предоставление в ГКИТиСКР	

II. Определение условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения

2.1	Выявление и устранение коррупционных зон и рисков в ГАС при ГКИТиСКР	В течении года	В целях выявления и устранения коррупционных зон и рисков в ГАС при ГКИТиС КР разработать и утвердить детализированный план по демонтажу возможных коррупционных зон и рисков ГАС при ГКИТиСКР на 2019 г.	выполнено	<p>План по демонтажу возможных коррупционных зон и рисков на 2019 год – актуализирован и утвержден;</p> <p>В целях минимизации личных контактов сотрудников с заявителями, контакт требуется проводить только со служебного телефона;</p> <p>Прием и консультация заявителей проводится в специально отведённом месте, оборудованном видеокамерой;</p> <p>Введён журнал для учета предложений, заявлений и жалоб посетителей и организован ящик для анонимных обращений.</p> <p>На официальном сайте Агентства связи для заявителей предусмотрен раздел «антикоррупционные меры»;</p> <p>Руководителями соответствующих структурных подразделений осуществляется периодический контроль журналов регистрации заявок на своевременные сроки их выполнения.</p> <p>При проведении заседаний лицензионной комиссии проводятся видеосъемка с приобщением к материалу;</p> <p>Сотрудниками УРМ при обнаружении незаконно действующего РЭС и ВЧУ производится фотосъемка антенно- фидерных устройств на местах установки;</p> <p>При осмотре продукции сотрудниками отдела сертификации производится фотосъемка, с приобщением их к материалам сертификации.</p> <p>При производстве испытаний и настройки оборудования на территории хозсубъектов Испытательной лабораторией производится фотосъемка.</p>		Все структурные подразделения ГАС при ГКИТиСКР совместно с ответственным за реализацию антикоррупционных мероприятий	Дальнейшая реализация пунктов Плана
-----	--	----------------	---	-----------	--	--	--	-------------------------------------

III. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда									
3.1	Осуществление комплекса разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками Агентства связи ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.	постоянно	Антикоррупционное обучение сотрудников (презентация/лекции, беседы)	Антикоррупционное поведение сотрудников	<p>Постоянные разъяснительные и иные меры отдела кадров и руководителей подразделений ГАС с сотрудниками по антикоррупционному поведению и формированию негативного отношения к коррупции. Создана комиссия из числа сотрудников ГАС по порядку приёма на работу, аттестации и присвоения квалификации.</p> <p>В IV-м квартале (09.12.2019 г. ответственным за реализацию антикоррупционных мероприятий Агентства связи для сотрудников ГАС проведена презентация «Международный День борьбы с коррупцией», отчёт и план ГАС при ГКИТиС КР за 2019 год.</p>		ОКД и ПП и руководители структурных подразделений ГАС при ГКИТиС КР	Постоянные разъяснительные и иные меры	
IV. Снижение коррупционных проявлений при осуществлении государственных закупок и эффективный внутренний аудит									
4.1	Обеспечение исполнения требований законодательства в сфере государственных закупок	Постоянно	Осуществление государственных закупок исключительно через портал государственных закупок, включая предоставление доступа к информации по конкурсной документации, в том числе протокола	Выполняется	<p>Государственные закупки проводятся в рамках Закона КР «О государственных закупках», создаются конкурсные комиссии, ведутся беседы и разъяснения среди членов конкурсной комиссии по процедуре, порядку проведения и требований регламентирующих документов по государственным закупкам. Для участия в конкурсной комиссии при необходимости приглашаются представители министерств и ведомств.</p> <p>За отчетный период проведено 18 конкурсов и заключено 8 договоров на товары и услуги согласно закону Кыргызской Республики «О государственных закупках».</p>		Руководство ГАС при ГКИТиС КР, структурные подразделения, члены конкурсной комиссии	Прозрачность, конкуренция и объективность	

4.2	Внутренний аудит	Не реже одного раза в год	Утверждение соответствующего приказа о проведении внутреннего аудита в структурных подразделениях Агентства связи с оформлением и докладом необходимых документов (справка/акт по результатам и план устранения выявленных недостатков)	Выполнено	На основании утверждённого приказа (№ 276-пр. от 17.05.2019 г.) в подразделениях Агентства проведены внутренние аудиты по соблюдению законодательства в области связи и нормативно-правовых актов КР, корректирующие мероприятия с устранением выявленных несоответствий и с оформлением соответствующих отчетов. Сотрудники Агентства проходили курсы повышения квалификации по системе менеджмента качества (стандарт ИСО 9001-2015) с получением соответствующего документа.		Руководители структурных подразделений ГАС	Оформление соответствующего отчета о проведении внутреннего аудита, доклад руководству и проведение корректирующих мероприятий по устранению выявленных несоответствий	
-----	------------------	---------------------------	---	-----------	---	--	--	--	--

V. Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения

5.1	Актуализация и неукоснительное соблюдение требований НПА, регулирующих порядок получения разрешительных документов в области связи. Внедрение электронного формата предоставления услуг.	постоянно	Оформление и выдача Агентством связи разрешительных документов в установленные сроки. Размещение всей необходимой информации для заявителя на официальном сайте и на стенде Агентства связи. Обеспечить в ГАС при ГКИТиС КР действие принципа «Единое окно» по приему и выдаче разрешительных документов и оказания государственных услуг. Регистрация выданных Агентством связи разрешительных документов и сертификатов соответствия в информационной системе ГП «Центр Единое окно» и в единый электронный реестр. Внедрение электронного документооборота в Агентстве связи. Прозрачность и скорость прохождения документов.	Выполняются	Информация о тарификации, порядке получения разрешительных документов, процедуре лицензирования и сертификации, приказы о выделении нумерации размещены на сайте ГАС. Материалы по выданным сертификатам соответствия своевременно вводятся в информационную систему ГП «Центр Единое окно» в сфере внешней торговли. Реестры выданных сертификатов соответствия предоставляются в Министерство экономики КР и Кыргызский Центр аккредитации. Отчёт в инстанции об использовании бланков строгой отчетности проводится ежемесячно. Работа с заявителями проводится в специально отведённом месте, оборудованном видеокамерой. Приём и выдача разрешительных документов осуществляется только в общем отделе Установлена системы электронного документооборота для работы в тестовом режиме.		Структурные подразделения ГАС	Исключение коррупционных рисков, а также сокращение времени и затрат заявителей. Прозрачность деятельности, ускорения административных процедур, сокращение затрат	
-----	--	-----------	---	-------------	--	--	-------------------------------	---	--

VI. Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов									
6.1	Регламентация порядка приема на работу, увольнения и присвоения квалификации для сотрудников ГАС при ГКИТиС КР	В течение года	Соблюдение утвержденного порядка приема на работу, увольнения и присвоения квалификаций для сотрудников	Выполняется	В Агентстве связи внедрён порядок зачисления на работу, условий прохождения, система поощрений и ответственности служащих. Также функционирует комиссия из числа сотрудников Агентства связи по порядку приема на работу.		Руководство ГАС при ГКИТиСКР ОКДиПП	Дальнейшее соблюдение утверждённого порядка	
6.2	Осуществление контроля над зарубежными командировками сотрудников ГАС при ГКИТиС КР	В течение года	Своевременное предоставление отчётов по командировкам	Выполняется	Своевременно проводится информирование ГКИТиС КР по планируемым командировкам, с последующим предоставлением соответствующих отчётов.		Руководство ГАС и руководители структурных подразделений.	Своевременное предоставление отчётов по командировкам	
6.3	Принятие четких процедур приема, рассмотрения и принятия решений по жалобам и заявлениям граждан, связанным с коррупционными правонарушениями Проведение ротации кадров	II полугодие 2019 г. По необходимости	Соблюдение ведомственных регламентов по осуществлению приема граждан. Создание на сайте Агентства связи возможности обращения общественности на элементы проявления коррупции. Телефон доверия, журналы приёма посетителей руководством Агентства связи и ящик жалоб, предложений и анонимных обращений. Проведение кадровых ротаций среди начальников структурных подразделений/	Выполняется На стадии рассмотрения	За отчётный период жалоб обращения, или заявления граждан, связанных с коррупционными правонарушениями, не поступало. В Агентстве связи утвержден Стандарт антикоррупционного поведения сотрудников Агентства связи» (приказ ГАС при ГКИТиС КР от 22.12.2017 г. за № 1157-пр.). Организован телефон доверия, заведены журналы приема посетителей руководством Агентства связи и журнал жалоб, предложений и организован ящик для анонимных обращений Сформированы списки сотрудников на ротацию	Список будет рассмотрен по утверждению новой структуры Агентства и назначения директора	Руководство ГАС при ГКИТиС КР, ОКДиПП	Наличие и соблюдение ведомственных административных регламентов, уверенность граждан в компетентном и объективном рассмотрении их обращений; понятные и прозрачные правила их рассмотрения; повышение авторитета государственных органов КР. Привлечение общественности и коллектива к выявлению коррупционных рисков и схем. Проведение ротаций /снижение рисков и возможности возникновения коррупционных связей	

6.4	Контроль надлежащего исполнения сотрудниками Агентства связи должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями.	Постоянно	Повышение качества работы сотрудников Агентства связи	Выполняется	В целях надлежащего исполнения сотрудниками Агентства связи должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, начальниками структурных подразделений на постоянной основе введётся контроль исполнения сотрудниками своих должностных обязанностей. Также каждый сотрудник Агентства связи ежеквартально утверждает у руководство индивидуальные Планы работ и по окончании квартала оформляют соответствующие отчёты		Руководство ГАС и руководители структурных подразделений	Контроль	
6.5	Информирование о вакантных должностях и актуализация сайта Агентства связи	Постоянно	Своевременная актуализация сайта Агентства связи	Выполняется	Произведено обновление и актуализация сайта Агентства связи, в т.ч. раздел «Антикоррупционные меры».		ОКДиПП	Своевременное актуализация сайта и размещение информации	
6.6	Обеспечение соблюдения «Кодекса этики государственных служащих Государственного комитета информационных технологий и связи КР и подведомственных подразделений» и «Стандарта антикоррупционного поведения сотрудников ГАС при ГКИТиС КР»	Постоянно	Повышение ответственности и усиления роли сотрудников Агентства связи	Выполняется	Сотрудники Агентства связи ознакомлены с «Кодексом этики государственных служащих Государственного комитета информационных технологий и связи Кыргызской Республики и подведомственных подразделений» и «Стандартом антикоррупционного поведения сотрудников ГАС при ГКИТиС КР».		Руководителя структурных подразделений	Соблюдение установленных требований	
6.7	Актуализация сайта Агентства связи	Постоянно	Своевременная актуализация сайта Агентства связи	Выполняется	На сайте Агентства связи в разделе «Антикоррупционные меры» размещены: -утвержденный План ГАС при ГКИТиС КР по противодействию коррупции на 2019 г.; - утвержденный детализированный план по демонтажу возможных коррупционных зон и рисков ГАС при ГКИТиС КР по противодействию коррупции на 2019 г.;		Ответственный за реализацию антикоррупционных мероприятий	Соответствующие планы, отчеты размещены на сайте ГАС при ГКИТиС КР	

				<p>- отчёты ГАС при ГКИТиС КР по противодействию коррупции на I, II и III кварталы 2019 г.;</p> <p>- утверждённые «Перечень коррупциогенных должностей ГАС при ГКИТиС КР» и «Перечень коррупционных рисков ГАС при ГКИТиС КР».</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--